

Tiedot muun johtoryhmän palkitsemisesta

Corporate Governance -suosituksen (2020) mukaisesti tiedot muun johtoryhmän palkitsemisesta esitetään yhtiön Palkitsemista koskevilla internet-sivuilla.

Muu johtoryhmä ¹⁾	2020	2019
Rahapalkka luontoisetuineen	-1 212	-1 236
Tulospalkkiot	-258	-145
Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä	-196	-
Yhteensä	-1 666	-1 381
Lakisääteiset työeläkemaksut	-275	-247

Lakisääteinen eläkejärjestely on maksuperusteinen.

¹⁾ Rahapalkkoista 301 tuhatta euroa ei sisälly Tikkurila Oyj:n tuloslaskelmalla riville "Palkat" vuonna 2020. Vertailukaudella vastaavasti 160 tuhatta euroa ei ole esitetty palkkoissa.

Tilikaudelle kirjatut suoriteperusteiset tulospalkkiot ovat 617 (210) tuhatta euroa.

Muiden johtoryhmän jäsenten eläkeikä on noin 65 vuotta. Suomessa eläkeuudistus astui voimaan 1.1.2017, jonka mukaisesti TyEL:n alin eläkeikä vaihtelee henkilön syntymävuoden mukaan.

Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä sisältää myös osakkeina luovutetun osuuden, joka on arvostettu luovutuspäivän kurssilla.

Lisätietoja johdon osakeperusteisista sitouttamis- ja kannustinjärjestelmistä on saatavilla tilinpäätöksen liitetiedossa 35.

JOHDON OSAKEPERUSTEISET SITOUTTAMIS- JA KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Tikkurilalla on useita osakeperusteisia sitouttamis- ja kannustinjärjestelmiä. Kaikkiin järjestelmiin on kuulunut Tikkurila Oyj:n toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet sekä yksittäisiä muita avainhenkilöitä. Järjestelmiä ja niiden ehtoja on kuvattu seuraavissa kappaleissa.

Hallituksen päätökset vuosina 2016-2020 osakepalkkiojärjestelmiin liittyen

Tikkurila Oyj:n hallitus päätti huhtikuussa 2016 konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinohjelmasta. Ohjelma sisältää suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2015-2019 ja ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän 2016-2018. Toukokuussa 2017 hallitus päätti 2015-2019 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ansaintajakson 2017-2019 yksityiskohdista sekä tietyille konsernin avainhenkilöille suunnatusta ehdollisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2017-2019. Kesäkuussa 2018 Tikkurila Oyj:n hallitus päätti kahdesta uudesta konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinohjelmasta, jotka sisältävät suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2018-2022 sekä osakepalkkiojärjestelmän 2018-2019. Tikkurilan Oyj:n hallitus päätti muuttaa joulukuussa 2018 osakepalkkiojärjestelmän 2018-2022 ehtoja siten, että osa ansaintajakson 2019-2021 palkkiosta on aikaperusteinen ja että järjestelmään osallistuu laajempi joukko. Joulukuussa 2019 Tikkurila Oyj:n hallitus päätti osakepalkkiojärjestelmän 2018-2022 suoriteperusteisen ansaintajakson 2020-2022 yksityiskohdista. Ansaintajaksolla 2020-2022 ei ole aikaperusteista osuutta.

Joulukuussa 2020 Tikkurila Oyj päätti osakepalkkiojärjestelmien käsittelystä, mikäli PPG:n julkistama vapaaehtoinen julkinen käteisostotarjous ja sen myötä yrityskauppa yhtiön kaikista osakkeista toteutuu. Hallituksen päätöksen mukaisesti kaupan toteutuessa osakepalkkiojärjestelmät käynnissä olevien ansaintajaksojen osalta maksetaan käteisenä osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti. Maksutavan

muutoksella on heikentävä vaikutus tilikauden 2021 tulokseen. Tikkurila Oyj:n hallitus päättää mahdollisesta maksusta ja palkkion määrästä huomioiden mm. ansaintajaksosta kuluneen ajan aika ja laskennallisen yritysarvon kaupan toteutumishetkellä.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2015-2019

Vuoden 2019 lopussa ansaintajakson 2017-2019 kohderyhmään kuului 3 henkilöä. Järjestelmän mahdollinen palkkio kaikilta ansaintajaksolta on laskettu samalla laskennallisen yritysarvon kaavalla, johon vaikuttavat Tikkurila-konsernin keskimääräinen käyttökate (EBITDA) ja nettovelka. Skaala eri ansaintajaksolle vaihteli. Lisäksi yhtiö maksaisi palkkiosta osallistujille aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut palkkion maksun yhteydessä.

Suoriteperusteisilta ansaintajaksolta 2015-2017, 2016-2018 ja 2017-2019 maksutapahtumia ei toteutunut, sillä ansaintajaksolle määritetyt kriteerit eivät täytyneet.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2018-2022

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2018-2020, 2019-2021 ja 2020-2022.

Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2018-2020 kuuluu alle 10 avainhenkilöä. Järjestelmän mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2018-2020 lasketaan laskennallisen yritysarvon kaavalla, johon vaikuttavat Tikkurila-konsernin keskimääräinen käyttökate (EBITDA) ja nettovelka. Ansaintajaksolta 2018-2020 maksettavat palkkiot ovat yhteensä enintään noin 130 000 Tikkurila Oyj:n osaketta. Lisäksi yhtiö maksaa palkkiosta osallistujille aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut palkkion maksun yhteydessä. Mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2021.

Hallituksen joulukuussa 2018 tekemän päätöksen mukaisesti ansaintajakson 2019-2021 osallistujamäärää laajennettiin sekä osa kyseisen ansaintajakson palkkiosta muutettiin aikaperusteiseksi. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2019-2021 kuuluu noin 20 avainhenkilöä, mukaan lukien johtoryhmän jäsenet. Järjestelmän mahdollinen palkkio perustuu Tikkurila-konsernin keskimääräisestä käyttökatteesta (EBITDA) ja nettovelasta määritettyyn laskennalliseen arvoon vuosina 2019-2021. Ansaintajaksolta 2019-2021 maksettavat palkkiot ovat yhteensä enintään noin 130 000 Tikkurila Oyj:n osaketta. Osakepalkkiojärjestelmän alkuperäisten ehtojen mukaisesti mahdollinen suoriteperusteinen palkkio maksettaisiin osittain Tikkurila Oyj:n osakkeina ja osittain rahana vuonna 2022. Aikaperusteinen palkkio maksetaan kahdessa osassa, vuosina 2020 ja 2022. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Kesäkuussa 2020 maksettu aikaperusteinen palkkio oli yhteensä 0,3 miljoonaa euroa.

Hallituksen joulukuussa 2019 tekemän päätöksen mukaisesti ansaintajakson 2020-2022 kohderyhmään kuuluu noin 20 avainhenkilöä, mukaan lukien johtoryhmän jäsenet. Järjestelmän mahdollinen palkkio perustuu Tikkurila-konsernin keskimääräisestä käyttökatteesta (EBITDA) ja nettovelasta määritettyyn laskennalliseen arvoon vuosina 2020-2022. Ansaintajaksolta 2020-2022 maksettavat palkkiot ovat yhteensä enintään noin 160 000 Tikkurila Oyj:n osaketta. Osakepalkkiojärjestelmän alkuperäisten ehtojen mukaisesti mahdollinen suoriteperusteinen palkkio maksettaisiin osittain Tikkurila Oyj:n osakkeina ja osittain rahana vuonna 2023.

Kuitenkin Tikkurila Oyj hallituksen joulukuussa 2020 tekemän päätöksen mukaisesti, mikäli PPG:n vapaaehtoinen julkinen käteisostotarjous ja sen myötä yrityskauppa yhtiöstä toteutuu, maksetaan osakepalkkiojärjestelmät käynnissä olevien ansaintajaksojen osalta käteisenä osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti. Tikkurila Oyj:n hallitus vahvistaa mahdollisen maksun ja palkkion määrän huomioiden mm. ansaintajaksosta kuluneen ajan ja laskennallisen yritysarvon kaupan toteutumishetkellä.

Mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Järjestelmän perusteella ansaittuja palkkiomääriä leikataan, jos hallituksen ansaintajaksolta maksettavalle palkkiolle asettamat ylärajat täyttyvät.

Osakepalkkiojärjestelmä 2018-2019

Kummassakin ehdollisessa osakepalkkiojärjestelmässä on yksi sitouttamisjakso, kalenterivuodet 2016-2018

sekä 2017-2019. Palkkion saaminen näistä järjestelmistä edellyttää, että järjestelmään osallistuva henkilö hankkii yhtiön osakkeita hallituksen päättämän määrän. Lisäksi palkkion saaminen on sidottu osallistujan työ- tai toimisuhteen voimassaoloon palkkion maksuhetkellä. Ehdolliset osakepalkkiojärjestelmät on suunnattu hallituksen päättämille valituille avainhenkilöille, jotka eivät ole osallistuneet vuonna 2012 perustettuun osakepalkkiojärjestelmään.

Ehdolliset osakepalkkiojärjestelmät

Kummassakin ehdollisessa osakepalkkiojärjestelmässä on yksi sitouttamisjakso, kalenterivuodet 2016-2018 sekä 2017-2019. Palkkion saaminen näistä järjestelmistä edellyttää, että järjestelmään osallistuva henkilö hankkii yhtiön osakkeita hallituksen päättämän määrän. Lisäksi palkkion saaminen on sidottu osallistujan työ- tai toimisuhteen voimassaoloon palkkion maksuhetkellä. Ehdolliset osakepalkkiojärjestelmät on suunnattu hallituksen päättämille valituille avainhenkilöille, jotka eivät ole osallistuneet vuonna 2012 perustettuun osakepalkkiojärjestelmään.

Ehdollisesta osakepalkkiojärjestelmästä, jonka sitouttamisjakso on 2016-2018, ei maksettu palkkioita. Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän 2017-2019 palkkiot maksettiin toukokuussa 2020 ja järjestelmään kuului päättymishetkellä kolme henkilöä. Osallistujille luovutettiin yhteensä 3 500 osaketta ja lisäksi maksettiin rahaosuus, jolla maksetaan osallistujille aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut palkkion maksun yhteydessä. Järjestelmän lopullinen kokonaisarvo ansaintajakson päättyessä oli 0,1 miljoonaa euroa.