



TIETOSUOJASELOSTE – TIKKURILAN REKRYTOINTITIEKANTA

Tässä tietosuojaselosteessa kerrotaan työnhakijoille, miten heidän henkilötietojaan käsitellään Tikkurilassa rekrytointiprosessin aikana. Tikkurila on sitoutunut kunnioittamaan hakijoiden yksityisyyttä ja noudattamaan henkilötietoja koskevia sovellettavia lakeja ja asetuksia, kuten EU:n yleistä tietosuoja-asetusta (2016/679) ja muita sovellettavia kansallisia lakeja.

1. Rekisterinpitäjä:

Tikkurila Oyj, Heidehofintie 2, FI-01301 Vantaa, Suomi,

tai Suomen ulkopuolisen rekrytointin tapauksessa paikallinen Tikkurila-yhtiö, joka etsii uutta työntekijää.

2. Henkilötietoihin liittyvät yhteystiedot:

Kaikki hakijoiden henkilötietojen käsittelyyn liittyvät pyynnöt ja tiedustelut voi lähettää osoitteeseen:

tietosuoja@tikkurila.com

3. Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus ja oikeudelliset perusteet:

3.1. Käsittelyn tarkoitus:

Tikkurilan rekrytointitietokanta sisältää työnhakijoiden henkilötietoja, joiden käsittelyn tarkoituksena on rekrytointiprosessin mahdollistaminen ja toteuttaminen, mukaan lukien työsopimuksen tekeminen valitun henkilön kanssa ja työoikeudellisten velvollisuuksien ja oikeuksien toteuttaminen.

3.2. Käsittelyn oikeudellinen peruste

3.2.1. Oikeutettu etu

Hakijoiden henkilötietojen käsittely perustuu Tikkurilan oikeutettuun etuun käsitellä henkilötietoja rekrytointiprosessin toteuttamiseksi ja mahdollistamiseksi (GDPR-asetuksen 2016/679 6 artiklan 1 kohdan alakohta f).

3.2.2. Lakisääteisten velvoitteiden noudattaminen

Tikkurila voi käsitellä henkilötietoja myös työntekijöiden valintaan ja mahdolliseen työsuhteeseen liittyvien lakisääteisten velvoitteiden noudattamisen osoittamiseksi sekä oikeudellisen vaateen laatimiseksi ja esittämiseksi tai sellaisen puolustamiseksi (GDPR-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan alakohta c).

3.2.3. Suostumus

Joissakin tapauksissa käsittely perustuu hakijan suostumukseen, esimerkiksi soveltuvuus- ja persoonallisuusarviointien osalta sekä käytettäessä työnhakijan hakemusta myöhempien rekrytointiprosessien yhteydessä (GDPR-asetuksen (2016/679) 6 artiklan 1 kohdan alakohta a).



3.2.4. Sopimuksen tekemistä edeltävät toimenpiteet

Mikäli hakija rekrytoidaan Tikkurilan työntekijäksi, henkilötietoja käsitellään työsopimuksen tekemiseksi (GDPR-asetuksen 6 artiklan kohdan 1 alakohdan b mukaan).

4. Tietokannan sisältö ja tietojen lähde

Rekryointitietokanta sisältää hakijoiden itse luovuttamaansa tietoa sekä soveltuvuus- ja persoonallisuusarviointien osalta Tikkurilaa arvioinneissa avustavilta ulkoisilta palveluntarjoajilta saatua tietoa. Rekryointiprosessiin osallistuvat Tikkurilan edustajat voivat myös lisätä muistiinpanoja prosessin aikana. Tietokannan tiedot sisältävät mm. seuraavia tietoja:

- nimi, yhteystiedot (puhelinnumero, sähköpostiosoite, kotiosoite, LinkedIn-osoite)
- syntymäpäivä lopulliselta ehdokkaalta
- henkilötunnus lopulliselta ehdokkaalta
- sukupuoli lopulliselta ehdokkaalta
- hakijan pätevyyden arviointiin käytetyt tiedot, kuten koulutus, työkokemus, kielitaito ja muut oleelliset taidot
- liitteet (CV, saatekirje, valokuva)
- mahdolliset suositteijat ja näiden yhteystiedot
- muuta tietoa, jonka hakija on luovuttanut vapaaehtoisesti
- hakijan haastatteluissa antamat tiedot sekä hakijan ja Tikkurilan väliset sähköpostit ja muu viestintä
- Tikkurilan edustajien rekryointiprosessin aikana tekemät muistiinpanot
- persoonallisuus- ja soveltuvuusarvioiden tulokset
- suostumukset arvioiden tekemiseksi ja hakemuksen käyttämiseen muita paikkoja täytettäessä.

5. Säännöllinen tiedonsiirto ja tiedonsiirrot EU:n tai Euroopan talousalueen ulkopuolisiin maihin

Tikkurila voi siirtää hakijan henkilötietoja muille Tikkurila-konserniin kuuluville yhtiöille ja sellaisilla kolmansille palveluntarjoajille, joilla on valtuudet käsitellä tietoja Tikkurilan puolesta. Tikkurila varmistaa, että ulkoistaminen tapahtuu sovellettavan lainsäädännön mukaisesti. Palveluntarjoajat saavat käyttää henkilötietoja ainoastaan sovittujen rekryointiin liittyvien palvelujen tarjoamiseen Tikkurilalle ja Tikkurilan kanssa sovittujen ehtojen mukaisesti.

Rekrytoinnin yhteydessä henkilötietojen käsittelyyn käytetyt palvelimet sijaitsevat ETA-alueella. Tikkurila voi siirtää henkilötietosi käsittelyyn ulkopuolelle ja EU/ETA:n ulkopuolelle kolmannessa maassa työskentelevälle Tikkurilan edustajalle. Tikkurila on sitoutunut varmistamaan, että tällainen siirto on sallittua sovellettavan lainsäädännön mukaisesti, erityisesti käyttämällä Euroopan



komission vakiosopimuksia henkilötietojen siirtämiseen kolmansiin maihin, ja että tietosi ovat asianmukaisesti suojattuja maantieteellisestä sijainnista riippumatta. Lisätietoa tietojensierrosta voi pyytää lähettämällä kyselyn osoitteeseen tietosuoja@tikkurila.com.

6. Henkilötietojen poistaminen

Tikkurila säilyttää työhakemuksia yhden vuoden ajan siitä, kun ne on lähetetty Tikkurilalle. Rekrytoituja henkilöitä koskevia tietoja säilytetään Tikkurilan työntekijöiden henkilötietorekisterissä, jolle on määritelty erilliset säilytysajat.

7. Rekisterin suojaaminen ja sisäinen käyttö

Rekisterin tietoja suojataan teknisin ja organisatorisin keinoin Tikkurilan tietoturvapoliitiikan mukaisesti.

Tietoihin on pääsy ainoastaan Tikkurilan nimetyillä työntekijöillä sekä Tikkurilan toimeksiannosta tai puolesta toimivilla ulkoisilla tiedonkäsittelijöillä. Ainoastaan rekrytointiprosessiin osallistuvat henkilöt pääsevät käsiksi tietoihin ja henkilötietoja sisältäviin järjestelmiin pääsee vain käyttäjänimillä ja salasanoilla. Kaikilla hakemuksia käsittelevillä henkilöillä on rekisterinpitäjän myöntämä henkilökohtainen käyttöoikeus. Tikkurilan ja sen alihankkijoiden työntekijöiden on käsiteltävä työssään haltuunsa saamia henkilötietoja luottamuksellisina.

Kaikki käyttäjän selaimen ja rekrytointitietokannan välinen tietoliikenne on salattua. Tietokannan käyttämät palvelimet sijaitsevat lukitussa tilassa, johon pääsy on tiukasti valvottua.

8. Henkilötietoja koskevat oikeutesi

Sovellettavan lain mukaan hakijoilla on tiettyjä omiin henkilötietoihin liittyviä oikeuksia. Monia oikeuksia voidaan käyttää kirjautumalla rekrytointitietokantaan hakijan omilla käyttäjätunnuksilla, jotka on luotu hakemuksen jättämisen yhteydessä.

Sinulla on esimerkiksi oikeus

- saada tietää, käsitteleekö Tikkurila henkilötietojasi ja pyytää kopio rekrytointitietokantaan tallennetuista tiedoista
- kieltää Tikkurilaa käsittelemästä henkilötietojasi, jos sille ei ole oikeudellisia perusteita
- pyytää Tikkurilaa rajoittamaan henkilötietojen käsittelyä, mikäli rajoitukselle on juridinen peruste
- vaatia virheellisten henkilötietojen korjausta tai puutteellisten tietojen täydentämistä
- pyytää Tikkurilaa poistamaan henkilötietosi, jos tietojen käsittelylle ei ole oikeudellisia perusteita. Voit myös muokata rekrytointitietokannassa olevia henkilötietojasi lähettämisen jälkeen.
- pyytää henkilötietojen siirtoa koneellisesti luettavassa muodossa
- peruuttaa suostumuksesi sellaisiin käsittelytoimenpiteisiin, joihin olet antanut suostumuksesi.



Edellä mainittuja seikkoja koskevat pyynnöt on tehtävä kirjallisesti edellä mainittuun sähköpostiosoitteeseen. Voit myös muuttaa osaa tiedoista itse rekryointitietokannassa tai pyytää tietojen poistoa portaalin kautta.

Sinulla on myös oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle, mikäli katsot, että Tikkurila on rikkonut sovellettavia henkilötietojen käsittelyä koskevia lakeja.

11. Muutokset tietosuojakäytäntöön

Tikkurilalla on oikeus muuttaa ajoittain tämän tietosuojakäytännön tietoja sekä käytäntöään käsitellä henkilötietoja.

12. Automatisoitu käsittely ja profilointi

Tietojasi ei käsitellä automatisoidusti eikä niille suoriteta profilointia.

13.1. Evästeet

Tikkurilan Workday Career -sivusto käyttää evästeitä sivuston käytön helpottamiseksi:

- Evästeen nimi: Enable PrivacyTracking: Näyttää käyttäjälle yksityisyysviestin, jonka käyttäjä voi kuitata sivuston evästeviestikäytännön mukaan.
- Evästeen nimi: JSESSIONID*: Tämä eväste on http-istunto-ID istunnon identifiointia varten. Käyttäjä voi sallia evästeen käytön ottamalla käyttöön LinkedIn Quick Apply -toiminnon, jos se on käytössä sivustossa.

Evästeillä avulla kerätään seuraavia tietoja:

- Käyttäjän valitseman kielen kielikoodi/sijaintikoodi
- Selaimen ja käyttöjärjestelmän tiedot
- Käyttöpaikan aikavyöhyke
- Onko istunto jaettu istunto
- Kyseisen istunnon palvelintunnus liikenteen jakamiseksi palvelimien välillä.

Workday Recruiting käyttää evästeitä (Redis Cache) hakijan istunnon seuraamiseen ulkoisella urasivustolla. Eväste sisältää ainoastaan yksityisen tunnisteen, jolla käyttäjän istunto haetaan käyttäjän omalta laitteelta ulkoisille urasivustopalvelimillemme. Eväste ei sisällä mitään henkilöä koskevia tietoja (istunto- tai välimuistitietoja). Kolmannen osapuolen evästeitä ei käytetä.

13.2. Evästeet Tikkurilan verkkosivuilla

Edellä mainitun lisäksi Tikkurilan verkkosivuilla vierailtaessa sovelletaan Tikkurilan verkkosivujen evästekäytäntöä. Lisätietoja:

<https://tikkurilagroup.com/tikkurila-privacy-policy>