

TIKKURILA

企业 责任

TIKKURILA INSPIRES YOU TO COLOR YOUR LIFE.™

迪古里拉公司 (TIKKURILA OYJ)
地址 : P.O. BOX 53, KUNINKAALANTIE 1, FI-01301 VANTAA, FINLAND
电话 : +358 (0)9 857 71, 网址 : WWW.TIKKURILA.COM
LIBRIS 800201,5 CHINESE

TIKKURILA

迪古里拉为提供可持续化的解决方案 而不懈努力。

迪古里拉向消费者、专业人士及工业用户提供容易操作且环境可持续化的保护性和装饰性涂料解决方案。我们实现企业责任的核心方式十分明确 — 我们帮助顾客做出可持续化的选择。这要求我们的思维不局限于涂料工艺本身。迪古里拉实现企业责任的方式贯穿从采购到终端用户支持的整个产品生命周期。



致力于可持续发展

我们的《企业责任计划》适用于迪古里拉集团的所有分支机构。本计划旨在补充我们的《行为准则》。我们的《行为准则》概述了我们运营业务的基本法则。本计划的原则体现于迪古里拉集团各公司开展的实际工作中。

集团的各个公司均有其独特的历史和传统。迪古里拉的《企业责任计划》包含了我们的主要目标和原则，以及一系列为评估我们的进步而设定的统一的集团指标。根据具体地点及具体公司制定的年度行动计划是对集团方式的补充，增加了根据当地利益关系人的期望而制定的考虑事项和目标。

我们定期追踪全集团可持续化的进展。我们的目标是迪古里拉所有运营点都将有独立审核及认证的质量、环境及安全管理体系。

迪古里拉的每位员工都为我们的企业责任事业及实现我们的共同目标做出贡献。我们在这方面的成功离不开每位员工每天所做的选择。

2009年12月8日于万达


Erkki Järvinen
总裁兼首席执行官

我们企业责任的核心思想指引我们的一切行动

我们帮助顾客做出可持续化的选择。我们领导我们的业务运营向可持续化发展，同时特别注重人才及环境。只要做好这些，我们的业务以及经济、社会都将受益。

我们的价值观 — 诚信、创新与专业 — 引导我们的业务，并支持可持续化活动。它们体现于每天大大小小的决策中。

为支持这一核心，我们将我们的可持续化事业分为四大领域：人才、环境、经济及社会。客户是我们这四个领域中的关注重点。

人才

我们的成功基于积极活跃的员工队伍。

目标与原则

- 我们鼓励和嘉奖促进诚信、创新及专业的员工行为。
- 我们鼓励员工不断增强技术与能力。
- 我们关心员工和员工福利，并十分重视职业健康和安全问题。

关键指标

- 员工满意度（全体人员调查）
- 损失工时事故 (LTA) 的频率和严重性

环境

我们通过推广可持续化的选择推动市场的革新

目标与原则

- 我们实现企业责任的方式贯穿从原材料采购到终端用户支持的整个产品生命周期。
- 我们采用有利于实现生态效益的流程开发、生产、销售及交付环境可持续化的涂料及涂层。
- 减少我们对生态的影响将有利于人类，有利于我们的业务运营，有利于环境。

关键指标

- 环境可持续化产品的比重，在销售额中的百分比
- 供应链的生态效益（能源消耗）
- 材料效率（材料损耗）

经济

我们走可持续化的道路，并创造新的业务机会。

目标与原则

- 走可持续化的道路将使我们的业务能够长期发展。
- 推广可持续化将给我们带来新的业务机会。
- 善尽企业职责将进一步促进我们的业务目标的实现。
- 我们希望成为顾客和供应商的首选合作伙伴。

关键指标

- 财务业绩（有机增长、息税前利润率、资本收益率等）

社会

我们是社区优秀的企业公民。

目标与原则

- 我们是广受欢迎的雇主、值得信赖的纳税人和我们所在社区的好邻居。
- 我们在所有的市场都尽责任、守道德，同时，我们努力确保我们的合作伙伴也能这样。
- 我们促进与我们的利益相关者建立开放透明的关系，并鼓励构建网络和开放式对话。

关键指标

- 《迪古里拉行为守则》合规性