

**TIKKURILA**

# Liiketapa- periaatteet

TIKKURILA INSPIRES YOU TO COLOR YOUR LIFE.™

TIKKURILA OYJ  
PL 53, KUNINKAALANTIE 1, FI-01301 VANTAA  
PUH. (09) 857 71, WWW.TIKKURILA.COM  
LIBRIS 800402 FINNISH

**TIKKURILA**

# TAPAMME HOITAA LIIKETOIMINTAA

*Tikkurilan liiketapaperiaatteissa (Code of Conduct) määritellään liiketapaamme koskevat perusvaatimukset. Kysymys on laista ja etiikasta. Jokaisen Tikkurilan henkilöstöön kuuluvan velvollisuutena on toimia Tikkurilan hallituksen hyväksymien liiketapaperiaatteiden mukaisesti.*

- Noudatamme aina lakeja kaikessa toiminnassamme. Lisäksi meillä on omat sisäiset sääntömme, joiden mukaan toimimme.
- Pyrimme edistämään kestävää kehitystä ja ottamaan huomioon henkilöstöön, ympäristöön, talouteen ja yhteiskuntaan liittyvät näkökohdat.
- Toimimme arvojemme mukaisesti joka päivä. Olemme luottamuksen arvoisia, olemme innovatiivisia ja olemme ammattilaisia.
- Johdolla ja esimiehillä on erityinen velvollisuus viestiä Tikkurilan liiketapaperiaatteista organisaatioissaan sekä valvoa niiden noudattamista ja toimia niiden mukaisesti.
- Edellytämme samaa liikekumppaneiltamme.

### LAKI JA ETIIKKA AVAINASEMASSA

- Ammattimaiset liikesuhteet
- Eturistiriidat
- Yhtiön omaisuus
- Reilu kilpailu
- Ihmisoikeudet ja tasa-arvo
- Turvallisuus
- Luottamus ja yksityisyyden suoja

### AMMATTIMAISET LIIKESUHTEET

Haluamme olla rehellinen yhteistyökumppani, ja teemme yhteistyötä vain luotettavien toimittajien ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Suosimme pitkäaikaisia suhteita ja teemme kaikki olennaiset sopimuksemme kirjallisessa muodossa. Tikkurila, sen henkilöstö ja edustajat (agents) eivät saa koskaan vastaanottaa, pyytää tai antaa minkäänlaisia lahjuksia. Tikkurilalaiset eivät saa vastaanottaa tai tarjota mitään lahjoja tai etuuksia lukuun ottamatta tavanomaisia liikelahjoja ja vieraanvaraisuutta.

### ETURISTIRIIDAT

Tikkurilan henkilöstön on vältettävä tilanteita, jotka johtavat Tikkurilan ja työntekijän väliseen eturistiriitaan. Työntekijät eivät saa koskaan tavoitella henkilökohtaista etua hyödyntämällä asemaansa tai Tikkurilan omaisuutta tai tietoja. Tämä pätee myös työntekijän perheeseen ja ystäviin sekä kaikkiin muihin yhtiöihin, joihin liittyy työntekijän oma etu.

### YHTIÖN OMAISUUS

Kaikki henkilöstöön kuuluvat ovat velvollisia suojaamaan asianmukaisesti Tikkurilan omaisuutta, mukaan luettuna aineellinen omaisuus, rahavarat, aineeton omaisuus ja kaikki luottamukselliset tiedot. Yhtiön omaisuutta ei saa käyttää henkilökohtaisiin tarkoituksiin eikä tukemaan muuta kuin Tikkurilan liike- tai muuta toimintaa. Tikkurilan omaisuutta ei saa käyttää puoluepoliittisiin tarkoituksiin.

### REILU KILPAILU

Tikkurila kilpailee rehellisesti ja voimassa olevia kilpailulakeja noudattaen markkina-alueesta riippumatta. Tikkurila ei harjoita lainvastaista tiedonvaihtoa, toimintaa tai sopimuksia kilpailijoiden kanssa esimerkiksi sopimalla hinnoista tai markkina-alueista tai asiakkaiden jaosta. Tikkurila kerää tietoa kilpailijoista vain rehellisesti ja lainmukaisesti yleisesti saatavilla olevista lähteistä.

### RIKKOMUKSISTA RAPORTOIMINEN

*Huolehdi ensisijaisesti siitä, että toimit itse voimassa olevien lakien ja asetusten sekä Tikkurilan liiketapaperiaatteiden mukaisesti. Jos havaitset rikkomuksia, ota asia mahdollisuuksien mukaan esiin kyseisen henkilön kanssa ja keskustele esimiehesi kanssa. Rikkomuksista on ilmoitettava myös Tikkurila-konsernin tarkastushallintoon Vantaalle (audit.management@tikkurila.com). Henkilöä ei missään tapauksessa saa estää raportoimasta näiden periaatteiden rikkomuksesta.*

*Työntekijöiden on voitava aina keskustella vapaasti liiketapaperiaatteita koskevistä kysymyksistään linjaesimiestensä kanssa. Jos paikallisten lakien noudattamiseen liittyy kysymyksiä tai konsernin ohjeiden ja olemassa olevien tai valmisteluvaiheessa olevien lakien välillä esiintyy mahdollisia ristiriitoja, ota yhteys lakiasioista vastaavaan yksikköön.*

### IHMISOIKEUDET JA TASA-ARVO

Menestyksemme perustuu innostuneeseen ja motivoituneeseen henkilöstöön, joiden hyvinvointia haluamme tukea. Tikkurila kunnioittaa ja noudattaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Tikkurila noudattaa palkkauksessa ja työsuhteissa tasavertaisuuden periaatetta riippumatta henkilön sukupuolesta, rodusta, etnisestä tai kansallisesta alkuperästä, iästä, uskonnosta, poliittisesta mielipiteestä tai yhteiskunnallisesta asemasta. Tikkurila ei käytä pakko- eikä lapsityövoimaa. Kaikenlainen häirintä työympäristössä on ehdottomasti kielletty. Tikkurila kunnioittaa kaikkien työntekijöidensä oikeutta liittyä ammattiliittoihin ja muihin yhdistyksiin.

### TURVALLISUUS

Työturvallisuus on henkilöstömme hyvinvoinnin perusta erityisesti tuotantolaitoksissa. Terveyttä ja turvallisuutta ei saa laiminlyödä kustannussäästöjen tai voiton saavuttamiseksi. Huolehdimme myös asiakkaidemme turvallisuudesta ja ympäristöstä. Haluamme edistää muutosta markkinoilla tukemalla kestävän kehityksen mukaisia valintoja.

### LUOTTAMUS JA YKSITYISYYDEN SUOJA

Tikkurilaa ja sen yhteistyökumppaneita koskevat muut kuin julkiset tiedot on pidettävä salassa ja suojattava epäasianmukaiselta käytöltä. Työntekijät eivät saa paljastaa tai käyttää Tikkurilaa ja sen yhteistyökumppaneita koskevia muita kuin julkisia tietoja omaksi hyödykseen tai minkään muun osapuolen kuin Tikkurilan hyödyksi. Tikkurila hankkii ja säilyttää työntekijöiden henkilökohtaisia tietoja vain henkilöstöhallinnon ja henkilöstön kehittämisen tarpeisiin. Pääsy muihin kuin julkisiin tietoihin ja henkilökohtaisiin tietoihin on rajoitettu.